THE BRIDGE LEADERSHIP ACADEMY

Ons geskiedenis in kort

Die POP Youth Leadership Training Academy is gebou as 'n broodnodige uitbreiding van die gevestigde Path Onto Prosperity Program.

Die akademie is in 2014 gebou met ruim befondsing van die Lottery Control Board en die Departement van Landelike Ontwikkeling en Grondhervorming. Die Akademie bied kursusse aan na matriek wat skoolverlaters (18-25 jaar) help om hul lewens-, werk- en tersiêre opleiding voor te berei, met 'n groot klem op leierskap en teruggee aan hul eie gemeenskappe.

Die opleidingsintervensie van drie maande is woonagtig van aard (2 maande) en 'n tydperk van 1 maand vir die skadu van werk (in ooreenstemming met die student se toekomstige loopbaan / plan). Die Akademie kan 24 jongmense tegelyk huisves. Tot op hede het die Akademie altesaam **376 jong leiers** (2015-2019) van verskillende landelike gemeenskappe opgelei.

Ons visie

Trotse, selfversekerde en veerkragtige leiers op die platteland.

Sleuteldoelstellings / -uitkomste

Identifisering en toerusting van potensiële jeugleiers vir toekomstige impak op die gemeenskap om te lei en te dien

Jongmense (leerlinge) het óf hul kans op werk verkry óf verbeter deur verdere tersiêre opleiding;
'N oriëntasie en blootstelling aan die waarde van gemeenskapsdiens (dienaarsleierskap);

Toenemende selfbeeld en selfvertroue,

Leierskapsontwikkeling deur persoonlike ontwikkeling.

Die voorbereiding van jongmense op die werkwêreld / werklike lewe deur middel van 'n intensiewe skaduperiode

Wat ons bied:

Die kursus inhoud sluit in:

Basiese besigheids vaardighede en voorbereiding vir die werksplek;

Rekenaar en internet opleiding insluitend sosiale media;

Persoonlike ontwikkeling modules insluitend probleem oplossing, konflikhantering, spanwerk en jeug leierskap;

Geleenthede om taal en kommunikasie vaardighede te bou, deursettingsvermoe, selfvertroue & selfbeeld;

Gemeenskapsontwikkeling en diens;

Kreatiewe geleenthede vir uitdrukking in kuns, drama en musiek;

Kulturele blootstelling en ervaring tot verskeie kulturele besienswaardighede van betekenis;

Blootstelling aan omgewings "groen" inisiatiewe, soos organiese opleiding en herwinning;

Gesondheid en algehele welstand insluitend stap, boot-camp, yoga, kook en gesonde eetgewoontes.

Bestuurs vaardighede en opleiding: Basiese projekbestuur opleiding wat jongmense toerus om hul eie projekte in hul gemeenskappe te begin;

Basiese Kantoorpraktyk opleiding – berei die student voor vir die 1-maand werkblootstelling

Besoeke aan tersiere instansies, bv. Weskus Kollege, Boland College, Hugenote Kollege, CPUT Wellington kampus (studente wat verder wil studeer)

Persoonlike Lewensplan – help die student om n realistiese idee te he van wat hy/sy na die 3-maande leierskap kursus as n beroepsrigting gaan kies.

1-maand "Job Shadowing" by student se organisasie van keuse(in lyn met die student se voorkeur beroepsrigting).

Huidiglik is die die konsep van werkloosheid nie die GROOTSTE uitdaging nie, want werksgeleenthede bestaan amper nie. Ons poog om ons jong leiers toe te rus met n sak vol skietgoed(planne) wat hulle kan inspan om hule te help om A: die selfvertroue te hê om te kompeteer in die werksmark; B: bied hulle die vaardighede en toegang tot hulpbronne wat hulle kan help om verder te studeer; maar C: om bowenal hulle te leer hoe om te oorleef en om self-onderhoudend te leef onderwyl hulle die stappe neem om hul persoonlike kapasitiet uit te bou.

Neem ASB kennis: Goedgedacht is NIE verantwoordelik om studente van n werk te verskaf of beloftes van n werk te maak na afloop van die 3-maande opleiding nie

Die kursus rus die jongmens toe met al die nodige kennis, hulpbronne en vaardighede om self n sukses van sy/haar toekoms te maak, bv.

Self aansoek te doen by opleiding instansies om verder te studeer

Self aansoek te doen vir beurse om verder te studeer

Self aansoek te doen vir werksgeleenthede

Aansoek te doen vir geleentheid by n POP sentrum om as vrywilliger diens te doen

Self die proses verder te neem om n eie besigheid te begin.